

GRADO EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Datos básicos de la asignatura	
Nombre	Financiación Internacional
Estudio	Grado en Dirección y Administración de Empresas
Número de créditos	4 ECTS
Carácter de la asignatura	Optativa
Unidad temporal	Segundo cuatrimestre
Materia	Gestión Internacional de la Empresa

REQUISITOS PREVIOS
No se han establecido requisitos previos de acceso a este módulo.

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA
Financiación Internacional presentará los siguientes contenidos: Los mercados financieros internacionales. Evaluación de riesgos internacionales. Gestión internacional de pagos y cobros. El comercio de compensación internacional. Crédito a la exportación. Seguros de crédito a la exportación. Programas de ayuda.

SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MIN	PONDERACIÓN MAX
Participación en foros y otros medios participativos	0	10
Elaboración de trabajos grupales	0	10

Elaboración de ejercicios individuales	0	10
Prueba de evaluación final	0	60
Lecturas Complementarias	0	10

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HORAS	% PRESENCIAL
Clases, conferencias, técnicas expositivas	285	0
Tutoría Individual (atención personal del profesor)	34,2	0
Participación en foros y otros medios colaborativos	91,2	0
Lecturas complementarias dirigidas	79,8	0
Estudio personal	228,0	0
Realización de pruebas de seguimiento y evaluación final	45,6	0
Elaboración de casos de estudio	376,2	0
Total	1140	

COMPETENCIAS		
Generales	Específicas	Transversales
1,2,3,4,5,6,9,11,12, 15,18,21,26,28,30	9,10,13,14,32,36,38, 42,43	

COMPETENCIAS GENERALES	
CG2	Capacidad de adaptación a una nueva organización o área organizativa.
CG3	Capacidad de análisis y síntesis en un entorno organizacional.
CG4	Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica empresarial.
CG5	Capacidad de aprendizaje autónomo.
CG6	Capacidad de organización y planificación a largo plazo en un entorno cambiante.

CG9	Capacidad para analizar información organizacional.
CG11	Capacidad para la búsqueda de información de tipo empresarial.
CG12	Capacidad para la resolución problemas propios del mundo de la empresa.
CG15	Capacidad para tomar decisiones en el contexto organizacional utilizando la teoría organizacional.
CG18	Desarrollar la ética en el trabajo y los principios asociados a la Responsabilidad Social Corporativa.
CG21	Desarrollar la empatía con los compañeros de trabajo.
CG26	Desarrollar competencias asociadas a la dirección de organizaciones y equipos.
CG28	Reconocer y poner en práctica habilidades asociadas al liderazgo organizacional.
CG30	Desenvolverse adecuadamente en un contexto internacional.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS	
---------------------------------	--

CE9	Comprender el funcionamiento de los mercados financieros.
CE10	Comprender y conceptualizar las variables sociológicas de la empresa y las organizaciones.
CE13	Desarrollar habilidades para la toma de decisiones de tipo estratégico –empresarial.
CE14	Desarrollar habilidades para la toma de decisiones de tipo estratégico -empresarial en un entorno internacional.
CE32	Identificar y comprender los factores que afectan al diseño óptimo de estrategias de comercio exterior.
CE36	Manejar habilidades asociadas a la administración de empresas y organizaciones.
CE38	Manejar habilidades asociadas a la distribución comercial.
CE42	Manejar los conceptos esenciales de economía internacional y aplicarlos a la toma de decisiones en el mundo de la empresa.
CE43	Manejar los conceptos esenciales de estructura económica y aplicarlos a la toma de decisiones en el mundo de la empresa.