

## MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Dirección Internacional de las Personas. Una Perspectiva Latinoamericana			
<b>Materia:</b>	Funciones de Recursos humanos		
<b>Créditos ECTS:</b>	6		
<b>Carácter</b>	Obligatorio		
<b>Unidad temporal:</b>	1 asignatura en el primer cuatrimestre.		
SISTEMA DE EVALUACIÓN		PONDERACIÓN MIN	PONDERACIÓN MAX
Participación del estudiante (sesiones, foros, tutorías)		0%	40%
Trabajos, proyectos, laboratorios/talleres y/o casos		0%	40%
Test de autoevaluación		0%	40%
Examen final presencial		60%	60%
COMPETENCIAS			
Básicas	Generales	Específicas	Transversales
CB1, CB2, CB5	CG1, CG2, CG3, CG4	CE1, CE2, CE3, CE6, CE8, CE9	CT1, CT4
ACTIVIDADES FORMATIVAS		HORAS	% PRESENCIAL
Sesiones presenciales virtuales		20	100
Lecciones magistrales		12	0
Estudio del material básico		50	0
Lectura del material complementario		14	0
Trabajos, casos prácticos, test		29	0
Tutorías		16	30%
Trabajo colaborativo		7	0

Examen final presencial	2	100
Total	150	-

### CONTENIDOS DE LAS ASIGNATURAS

#### **1. Mercado de trabajo global y oportunidades de negocio.**

- 1.1. Postfordismo, globalización, tecnologización y nuevas formas de organización del trabajo.
- 1.2. Sociología del mercado de trabajo mundial.
- 1.3. Análisis del mercado de trabajo.
  - 1.3.1. Fuerza laboral y Know How.
  - 1.3.2. Demografía laboral. Un análisis en los cinco continentes.
  - 1.3.3. Mercado de trabajo y sociología cultural
  - 1.3.4. Diversidad cultural. El modelo de Hofstede
- 1.4. Oportunidades del mercado de trabajo a proyectos estratégicos internacionales.
  - 1.4.1. Evaluación y diagnóstico del mercado de trabajo.
  - 1.4.2. Análisis coste beneficio de proyectos de implantación internacional en base a claves de País (Mercado de trabajo, legislación, infraestructura educativa, ayudas y subvenciones, Sindicalización, etc.).

#### **2. Marco Jurídico Laboral Internacional**

- 2.1. Perspectiva española y Latino Americana
- 2.2. El ciclo laboral español desde el derecho comparado internacional.
  - 2.2.1. Contratación.
  - 2.2.2. Derechos sociales y obligaciones empresariales.
  - 2.2.3. El salario
  - 2.2.4. El tiempo en la relación laboral.
  - 2.2.5. Modificaciones del contrato de trabajo.
  - 2.2.6. Suspensión de la relación laboral
  - 2.2.7. Extinción de la relación laboral
  - 2.2.8. Representación legal de los trabajadores.
- 2.3. Fundamentos de derecho del trabajo internacional y derecho social comunitario.
  - 2.3.1. La OIT. La situación en los cinco continentes
  - 2.3.2. La OMS. Relación de condiciones de trabajo y derecho a la Salud en los cinco continentes.
  - 2.3.3. Condiciones de trabajo y prevención de riesgos laborales
  - 2.3.4. Trabajo decente. Los países en vías de desarrollo en los cinco continentes.
  - 2.3.5. Libre circulación de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.
  - 2.3.6. Cuestiones actuales sobre seguridad, salud y prevención de riesgos laborales
  - 2.3.7. Nuevas tendencias en el sistema de relaciones laborales colectivas
  - 2.3.8. Cuestiones actuales en derecho de la seguridad social y de derecho colectivo del trabajo
- 2.4. Tendencias internacionales en administración de personal.

#### **3. Programas de Gestión Internacional de Personas desde un enfoque avanzado**

- 3.1. La gestión internacional y multinacional de Personas
- 3.2. La gestión internacional de personas como una función global
  - 3.2.1. Estrategia y gestión internacional de los RH
  - 3.2.2. Asuntos administrativo laborales

- 3.2.3. Coordinación internacional
- 3.3. Enfoques sobre la gestión internacional de las personas.
  - 3.3.1 Reclutamiento y selección internacional
  - 3.3.2. Evaluación del rendimiento
  - 3.3.3. Formación y desarrollo
  - 3.3.4. Retribución y prestaciones de expatriados.
- 3.4. Tendencias futuras en la gestión multinacional de personas.