

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Trabajos (6 puntos)	Eventos (5 puntos)	Lecturas (4 puntos)
Semana 1	Tema 1. El entorno actual. El líder que necesitan las empresas emergentes 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Una organización en transformación permanente.		Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales (0,45 puntos cada una) Test tema 1 (0,3 puntos)	
Semana 2	Tema 1. El entorno actual. El líder que necesitan las empresas emergentes (continuación) 1.3. Las demandas de los nuevos contextos laborales. 1.4. Dirección de Personas.			
Semana 3	Tema 2. La dirección del talento en las organizaciones 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. Actividades directivas		Foro de debate: El talento organizativo. Buscarlo y potenciarlo (1 puntos)	
Semana 4	Tema 2. La dirección del talento en las organizaciones (continuación) 2.3. Responsabilidades del líder		Test tema 2 (0,3 puntos)	
Semana 5	Tema 3. El arte de gestionar personas: El liderazgo compartido 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. Crear equipo. El talento potenciado.			
Semana 6	Tema 3. El arte de gestionar personas: El liderazgo compartido (continuación) 3.3. Trabajar la cohesión. 3.4. La fórmula magistral del líder: poder y autoridad	Trabajo: El vuelo de los gansos. Las coordenadas del trabajo en equipo (3 puntos)	Test tema 3 (0,3 puntos)	
Semana 7	Tema 4. La comunicación, base del liderazgo 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Comunicar para crear valor 4.3. Comunicación y percepción		Foro de debate: El poder de las palabras y los gestos. La fuerza del mensaje (1 puntos)	
Semana 8	Tema 4. La comunicación, base del liderazgo (continuación) 4.4. El proceso comunicativo 4.5. Seamos conscientes: Es imposible no comunicar		Test tema 4 (0,3 puntos)	
Semana 9	Tema 5. Liderar, comunicar y compromiso 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Las dimensiones de la organización 5.3. Los criterios de toma de decisiones en la comunicación			
Semana 10	Tema 5. Liderar, comunicar y compromiso (continuación) 5.4. El cómo, el para qué y el porqué comunicativo 5.5. Un consejo: liderar con emoción pero nunca emocionados		Test tema 5 (0,3 puntos)	Lectura: Construyendo talento: los subsistemas de Recursos Humanos (4 puntos)

	Temas	Trabajos (6 puntos)	Eventos (5 puntos)	Lecturas (4 puntos)
Semana 11	Tema 6. Liderazgo en equipos de éxito 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Trabajo en equipo 6.3. Definición de equipo			
Semana 12	Tema 6. Liderazgo en equipos de éxito (continuación) 6.4. Construir el rendimiento de un equipo	Trabajo: El equipo de trabajo. Enfoques y conceptos claros (3 puntos)	Test tema 6 (0,3 puntos)	
Semana 13	Tema 7. Los sentimientos en los equipos: comunicar emoción 7.1 ¿Cómo estudiar este tema? 7.2 Herramientas para la dirección inteligente de equipos en las organizaciones 7.3. Pensamiento positivo			
Semana 14	Tema 7. Los sentimientos en los equipos: comunicar emoción (comunicación) 7.4. Visión de futuro 7.5 Gestionar valores 7.6 Otorgar confianza		Test tema 7 (0,3 puntos)	
Semana 15	Repaso			
Semana 16	Semana de exámenes			