

GRADO EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Dirección y Gestión de RRHH			
Créditos ECTS:	38 ECTS (6 ECTS obligatorios + 32 ECTS Optativos)		
Carácter	Mixta		
Unidad temporal:	Cuatrimestral		
Lengua:	Castellano		
SISTEMA DE EVALUACIÓN		PONDERACIÓN MIN	PONDERACIÓN MAX
Participación en foros y otros medios participativos		0	10
Prueba de evaluación final		0	60
Lecturas Complementarias		0	10
Elaboración de casos de estudio, a nivel individual o grupal		0	20
COMPETENCIAS			
Básicas	Generales	Específicas	Transversales
	6,9,16,18,28	1,4,5,10,26,27,28,39,47	
DESCRIPCIÓN DE LAS ASIGNATURAS			
Denominación de la asignatura	Cuatrimestre	Créditos ECTS	Carácter
Dirección de Recursos Humanos I	4	6	OB
Comportamiento Organizacional I		4	OP
Administración de RRHH		4	OP
Diseño y Organización del Trabajo		4	OP
Gestión del Conocimiento y del Talento		4	OP
Dirección de Recursos Humanos II		4	OP
Coaching		4	OP
Dirección Estratégica de RRHH		4	OP

Comportamiento Organizacional II		4	OP
ACTIVIDADES FORMATIVAS		HORAS	% PRESENCIAL
Clases, conferencias, técnicas expositivas		285	0
Elaboración de Trabajos Grupales		114	0
Tutoría Individual (atención personal del profesor)		34,2	0
Participación en foros y otros medios colaborativos		91,2	0
Lecturas complementarias dirigidas		57	0
Estudio personal		228	0
Realización de pruebas de seguimiento y evaluación final		45,6	0
Elaboración de casos de estudio		285	0
Total		1140	
CONTENIDOS DE LAS ASIGNATURAS			
<p>Este módulo incluye una asignatura obligatoria y 8 optativas relacionadas con los diferentes aspectos de la dirección y gestión de recursos humanos. Lo alumnos que realicen la asignatura obligatoria y cuatro de las optativas de este módulo recibirá el itinerario de recursos humanos. El contenido de cada asignatura es el siguiente:</p> <p>La asignatura <u>Dirección de RRHH I</u> (obligatoria, 6 créditos) tendrá el siguiente contenido: Gestión de personas en la empresa. Análisis y valoración de puestos de trabajo. Gestión por competencias. Reclutamiento y selección. Evaluación del desempeño. Formación. Retribución. Relaciones con Sindicatos. Gestión de carreras.</p> <p>La asignatura <u>Comportamiento Organizacional I</u> (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Comportamiento individual: diferencias individuales, valores, ética... motivación, modificación de la conducta. Comportamiento grupal: dinámica de grupo, poder, política y conflicto, toma de decisiones (individual y de grupo), equipos y trabajo en equipo.</p> <p><u>Administración de RRHH</u> (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Laboral, contratos, nóminas, negociación colectiva, seguridad social (cotizaciones, prestaciones...). Casos.</p> <p><u>Diseño y Organización del trabajo</u> (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Estudio de la organización, la organización formal, el proceso básico del diseño organizativo, diferenciación de actividades, integración de actividades, factores de contingencia, estructuras clásicas, estructuras mecánicas y orgánicas, el cambio en las organizaciones, nuevos modelos estructurales. Casos.</p> <p><u>Gestión del Conocimiento y del Talento</u> (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Gestión del Conocimiento: Dato, información y conocimiento. Tipos de conocimiento. Gestión del conocimiento. Barreras a la gestión del conocimiento en las organizaciones. Tecnología</p>			

para la gestión del conocimiento Casos. Gestión del Talento: talento, componentes del talento individual, el compromiso, captación, desarrollo y retención del talento. Casos.

Dirección de Recursos Humanos II (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Comunicación interna. Clima laboral. DPO. Evaluación del potencial. Planes de carrera. Gestión de expatriados. Gestión de la diversidad. Gestión de recursos humanos e innovación. ETT. Mobbing. Conciliación.

La asignatura Coaching (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Bases del coaching. Tipos de coaching. Coaching ejecutivo: fundamentos del coaching ejecutivo, instrumentos y herramientas, liderazgo y coaching, conceptos clave, modelos de coaching ejecutivo, el plan de acción, el seguimiento, coaching de equipo.

Dirección estratégica de RRHH (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Misión, visión, valores. El papel de la dirección de RR.HH. en la formulación de la estrategia, RR.HH. e implantación de la estrategia, Cuadro de Mando Integral de RR.HH.

Comportamiento Organizacional II (optativa, 4 créditos) tendrá el siguiente contenido: Procesos de comunicación, liderazgo, estrés, cultura organizativa, gestión del cambio en las organizaciones.