

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

| | Contenido teórico | Casos prácticos (3,5 puntos) | Eventos (2,5 puntos) |
|----------|---|---------------------------------------|---|
| Semana 1 | Capítulo 1. Contexto e iniciativas RSE 1.1. Responsabilidad social de la empresa 1.2. Inversión socialmente responsable. Inclusión de la RSE en mercados financieros | | Asistencia a 1 sesión presencial virtual a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,25 puntos). Test Tema 1 (0,1 puntos) |
| Semana 2 | Capítulo 2. Herramientas de la RSE y la norma SGE 21 2.1. Global Reporting Initiative. GRI 2.2. Social Accountability, SA 8000 2.3. AA 1000 Series 2.4. Forética y la norma SGE 21 2.5. Gestión en base a la norma SGE 21 2.6. Norma ISO 26000 | Trabajo: Banca Money (1,75 puntos) | Test Tema 2 (0,1 puntos) |
| Semana 3 | Capítulo 3. Responsabilidades de la alta dirección 3.1. Introducción 3.2. Cumplimiento de la legislación y la normativa 3.3. Política de la gestión ética 3.4. Política de la gestión ética. Código de conducta 3.5. Comité de gestión ética y responsabilidad social 3.6. Responsable de gestión ética y responsabilidad social 3.7. Objetivos e indicadores | | |
| Semana 4 | Capítulo 3. Responsabilidades de la alta dirección (continuación) 3.8. Diálogo con los grupos de interés 3.9. Seguridad de la información 3.10. Política anticorrupción 3.11. Seguimiento y evaluación 3.12. Revisión por la dirección y mejora continua 3.13. Informe de responsabilidad social y comunicación | Trabajo: Ciba Vision (1,75 puntos) | Test Tema 3 (0,1 puntos) |
| Semana 5 | Capítulo 4. Relaciones con los clientes 4.1. Investigación, desarrollo y publicidad responsable 4.2. Seguridad del producto o servicio 4.3. Accesibilidad | | Test Tema 4 (0,1 puntos) |
| Semana 6 | Capítulo 5. Relaciones con los proveedores 5.1. Proceso de negociación con los proveedores 5.2. Compras responsables 5.3. Sistema de diagnóstico y evaluación 5.4. Fomento de buenas prácticas, medidas de apoyo y mejora | | Test Tema 5 (0,1 puntos) |
| Semana 7 | Capítulo 6. Personas que integran la organización 6.1. Derechos Humanos 6.2. Gestión de la diversidad 6.3. Igualdad de oportunidades y no discriminación 6.4. Conciliación de vida personal, familiar y laboral 6.5. Seguridad y salud laboral | | Foro: Personas que forman parte de la organización (1,45 puntos) |

| | Contenido teórico | Casos prácticos (3,5 puntos) | Eventos (2,5 puntos) |
|-----------|---|---------------------------------|-----------------------------|
| Semana 8 | Capítulo 6. Personas que integran la organización (continuación) 6.6. Descripción del puesto de trabajo 6.7. Formación y fomento de la empleabilidad 6.8. Seguimiento del clima laboral 6.9. Reestructuración responsable 6.10. Canal de resolución de conflictos | | Test Tema 6 (0,1 puntos) |
| Semana 9 | Capítulo 7. Entorno social y ambiental 7.1. Entorno social 7.2. Entorno ambiental | | Test Tema 7 (0,1 puntos) |
| Semana 10 | Capítulo 8. Relaciones con inversores, competencia y Administración 8.1. Relaciones con los inversores 8.2. Relaciones con la competencia | | |
| Semana 11 | Capítulo 8. Relaciones con inversores, competencia y Administración (continuación) 8.3. Relaciones con la Administración | | Test Tema 8 (0,1 puntos) |
| Semana 12 | Semana de exámenes | | |