

## MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano			
<b>Materia:</b>	Funciones de Recursos humanos		
<b>Créditos ECTS:</b>	6		
<b>Carácter</b>	Obligatorio		
<b>Unidad temporal:</b>	1 asignatura en el primer cuatrimestre.		
SISTEMA DE EVALUACIÓN		PONDERACIÓN MIN	PONDERACIÓN MAX
Participación del estudiante (sesiones, foros, tutorías)		0%	40%
Trabajos, proyectos, laboratorios/talleres y/o casos		0%	40%
Test de autoevaluación		0%	40%
Examen final presencial		60%	60%
COMPETENCIAS			
Básicas	Generales	Específicas	Transversales
CB1, CB2, CB3, CB5	CG4, CG5, CG6	CE2, CE3, CE6, CE9	CT1, CT4
ACTIVIDADES FORMATIVAS		HORAS	% PRESENCIAL
Sesiones presenciales virtuales		20	100
Lecciones magistrales		12	0
Estudio del material básico		50	0
Lectura del material complementario		14	0
Trabajos, casos prácticos, test		29	0
Tutorías		16	30%
Trabajo colaborativo		7	0

Examen final presencial	2	100
Total	150	-

### CONTENIDOS DE LAS ASIGNATURAS

#### Tema 1.

- Gestión previsional de RH
- Análisis y descripción puestos de trabajo

#### Tema 2.

- Reclutamiento y Selección por competencias
- Sector de Selección hoy en día
- Métodos de selección. Selección por competencias: Incidentes críticos
- Selección por valores
- Proceso de selección, entrevistas y role play
- Consultoría de Selección. Headhunting / Búsqueda Directa
- Perfil profesional en las redes

#### Tema 3.

- Recursos humanos 1.0 versus 2.0
- Principales herramientas 2.0
- La globalización de las carreras profesionales
- Cómo implantar y liderar proyectos 2.0 desde el Dpto. RRHH

#### Tema 4.

- Socialización Organizacional
- Planes de acogida

#### Tema 5. Desvinculación y recolocación

- Introducción: Trabajo, personas, organización y sociedad
- La desvinculación en el contexto del ciclo de vida laboral. Implicaciones jurídicas.
- La comunicación del acto de desvinculación.
- Planificación y diseño del plan de comunicación
- Implementación de las medidas previstas (comunicación, reorganización, acuerdos si y cuando los hubiere, etc.)
- Habilidades comunicativas en el proceso de desvinculación
- Efectos organizacionales y personales de la desvinculación
- Conflictividad y litigio.
- Impacto de la desvinculación
- Outplacement o Recolocación
- Medidas más comunes
- Planes sociales
- Habilidades del especialista en Outplacement
- Conclusiones sobre Desvinculación y Recolocación

