

GRADO EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

| Dirección, Administración y Organización de Empresas | | | |
|--|--|--------------------|--------------------|
| Créditos ECTS: | 52 ECTS (24 ECTS obligatorios + 28 ECTS optativos) | | |
| Carácter | Mixta | | |
| Unidad temporal: | Cuatrimestral | | |
| Lengua: | Castellano | | |
| SISTEMA DE EVALUACIÓN | | PONDERACIÓN MIN | PONDERACIÓN MAX |
| Participación en foros y otros medios participativos | | 0 | 10 |
| Prueba de evaluación final | | 0 | 60 |
| Lecturas Complementarias | | 0 | 10 |
| Elaboración de casos de estudio, a nivel individual o grupal | | 0 | 20 |
| COMPETENCIAS | | | |
| Básicas | Generales | Específicas | Transversales |
| | 1,3,4,5,6,26,28,33 | 2,7,13,14,18,36,37 | |
| DESCRIPCIÓN DE LAS ASIGNATURAS | | | |
| Denominación de la asignatura | Cuatrimestre | Créditos ECTS | Carácter |
| Dirección de Empresas | 3 | 6 | OB |
| Dirección de la Producción y Operaciones | 6 | 6 | OB |
| Dirección Estratégica y Política de Empresa I | 7 | 6 | OB |
| Dirección Estratégica y Política de Empresa II | 8 | 6 | OB |
| Gestión del Conocimiento y del Talento | | 4 | OP |
| Comportamiento organizacional | | 4 | OP |

| Dirección de la Producción y Operaciones II | | 4 | OP |
|---|--|-------|--------------|
| Poder y Liderazgo | | 4 | OP |
| Dirección Estratégica Avanzada | | 4 | OP |
| Dirección de la Calidad | | 4 | OP |
| Simulación de Empresa | | 4 | OP |
| ACTIVIDADES FORMATIVAS | | HORAS | % PRESENCIAL |
| Clases, conferencias, técnicas expositivas | | 390 | 0 |
| Tutoría Individual (atención personal del profesor) | | 46,8 | 0 |
| Participación en foros y otros medios colaborativos | | 124,8 | 0 |
| Lecturas complementarias dirigidas | | 109,2 | 0 |
| Estudio personal | | 312 | 0 |
| Realización de pruebas de seguimiento y evaluación final | | 62,4 | 0 |
| Elaboración de casos de estudio | | 514,8 | 0 |
| Total | | 1560 | |
| CONTENIDOS DE LAS ASIGNATURAS | | | |
| <p>Asignatura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirección de empresas (obligatoria, 2º curso, 1er. cuatrimestre).- Contenido: La asignatura "Dirección de Empresas" se centra en el estudio del trabajo del directivo o administrador de la empresa. Se analiza la relación entre la empresa y su entorno económico, y se profundiza en las cuatro funciones en las que se divide la labor del directivo: planificación, organización, dirección y control. Además se tocarán los temas de cultura organizacional, gestión del cambio, el liderazgo, la comunicación organizacional y la dirección de equipos. - Dirección de la Producción y Operaciones (obligatoria, 3º curso, 2º cuatrimestre).- Estrategia y táctica en dirección de producción y operaciones. Tiempo y coste de los procesos. Binomio flexibilidad-coste. Ventajas de la estandarización. Proceso de toma de decisiones. Métodos cuantitativos en las decisiones empresariales. Decisiones en condiciones de certidumbre, incertidumbre, riesgo y conflictos. Sistemas de planificación y toma de decisiones. | | | |

- **Dirección Estratégica y Política de Empresa I** (obligatoria, 4º curso, primer cuatrimestre).- Contenido: Decisiones que definen la estrategia de la empresa: tecnología, productos, mercados.
- **Dirección Estratégica y Política de Empresa II** (obligatoria, 4º curso, primer cuatrimestre).- Contenido: Objetivos a largo plazo de la empresa y medios para alcanzarlos.
- **Gestión del conocimiento y del talento** (optativa).- Gestión del Conocimiento: Dato, información y conocimiento. Tipos de conocimiento. Gestión del conocimiento. Barreras a la gestión del conocimiento en las organizaciones. Tecnología para la gestión del conocimiento Casos. Gestión del Talento: talento, componentes del talento individual, el compromiso, captación, desarrollo y retención del talento. Casos.
- **Comportamiento Organizacional** (optativa).- Comportamiento individual: diferencias individuales, valores, ética... motivación, modificación de la conducta. Comportamiento grupal: dinámica de grupo, poder, política y conflicto, toma de decisiones (individual y de grupo), equipos y trabajo en equipo. Procesos de comunicación, liderazgo, estrés, cultura organizativa, gestión del cambio en las organizaciones.
- **Dirección de la Producción y Operaciones II** (optativa).- Programación maestra de la producción, Just in time, teoría de las limitaciones, logística, seis sigma. Mantenimiento. Relación estrategia – tecnología. Comercio electrónico, ERP, CRM, e-CRM, PRM, SCM, Tecnología de Gestión del Conocimiento.
- **Poder y Liderazgo** (optativa).- Fundamentos antropológicos del poder. El poder en los animales sociales. Poder y dominación. Poder y ética. Liderazgo y estilos de liderazgo. Patologías del liderazgo. Liderazgo resonante. Liderazgo al servicio. El impacto del liderazgo en las organizaciones. Análisis de casos (positivos y negativos).
- **Dirección Estratégica avanzada** (optativa).- Análisis de tendencias. Últimas aportaciones en estrategia. Análisis de casos reales de actualidad.
- **Dirección de la calidad** (optativa).- Dirección estratégica de la calidad: herramientas de la calidad, ISO 9001, EFQM.
- **Simulación de Empresa** (optativa).- Juegos de empresa. Simulación de la realidad empresarial mediante un juego comprado por la UNIR que simula situaciones reales de la toma de decisiones diaria.