

Gestión de Organizaciones

Datos básicos de la asignatura	
Nombre	Gestión de Organizaciones
Estudio (Grado, postgrado, etc.)	Grado en Trabajo Social
Número de créditos	6 ECTS
Carácter de la asignatura	Obligatoria

Breve descripción de los contenidos

*presentados a ANECA

Funcionamiento de las organizaciones de servicios.

Aportación de los enfoques de gestión, liderazgo y calidad en los servicios humanos, públicos y privados.

Gestión del trabajo en equipo, programación del trabajo y colaboración interprofesional e interinstitucional.

Conceptos fundamentales de la gestión económica.

Creación de organizaciones y formas de auto-empleo.

Administración de recursos y servicios: eficacia y calidad.

Gestión y dirección de instituciones públicas y privadas de bienestar social.

La responsabilidad social en empresas; sus formas de aplicación y control de la gestión de cambios en las organizaciones.

Descripción de las competencias

Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo.

Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad.

Gestionar presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados, como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales.

Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinarios y “multiorganizacionales” con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración, contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes.

Participar en la gestión y dirección de entidades de bienestar social.

Investigar, analizar y evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo.

Contribuir a la promoción de las mejores prácticas del trabajo social participando en el desarrollo y análisis de las políticas que se implementen..

Resultados de aprendizaje

Superar esta asignatura implica que el/la estudiante:

- A.** Conoce y domina los elementos del funcionamiento de las organizaciones de servicios y la aportación de diferentes enfoques a la gestión, el liderazgo y la calidad en los servicios humanos públicos y privados.
- B.** Ha adquirido destrezas de gestión del trabajo en equipo, de programación del trabajo y colaboración interprofesional e interinstitucional.
- C.** Conoce los conceptos fundamentales de la gestión económica (presupuestos, contabilidad, etc.), así como de la creación de organizaciones y de formas de autoempleo.
- D.** Es capaz de participar en la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad.

E. Ha adquirido capacidades de participación en la gestión y dirección de instituciones públicas y privadas de bienestar social.

F. Conoce la responsabilidad social corporativa y sus formas de aplicación y control de la gestión de cambios en las organizaciones.