

Objetivos y competencias de la asignatura

Objetivos

- » Adquirir los conocimientos relacionados con la aplicación y las ventajas del Sistema de Gestión Medioambiental EMAS propuesto por la Unión Europea.
- » Analizar la evaluación del comportamiento medioambiental de las Organizaciones así como para identificar los principales indicadores medioambientales utilizados en dicha evaluación.
- » Comprender las implicaciones del ecodiseño, así como la metodología a seguir para llevar a cabo un proyecto de ecodiseño.
- » Conocer los distintos tipos de ecoetiquetas que existen en el mercado.
- » Profundizar en el análisis y en la evaluación de riesgos ambientales.

Competencias generales

- » Aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios o multidisciplinares.
- » Integrar los conocimientos con el fin de formular juicios a partir de una determinada información, incluyendo reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas.
- » Analizar e interpretar los requisitos legales aplicables a las empresas, y establecer procedimientos para su identificación, actualización y modo de aplicación.
- » Mantener una actitud que les permita estudiar de manera autónoma y promover la formación continua en su futuro desempeño profesional.
- » Desarrollar las capacidades de trabajo en equipo y las habilidades de comunicación, así como establecer y mantener relaciones con otros profesionales y con organizaciones relevantes.
- » Propiciar el cambio cultural en las organizaciones para que adopten modelos de gestión basados en el ciclo de mejora continua y fomentar las buenas prácticas de gestión.
- » Programar las actuaciones, responsabilidades, plazos y recursos necesarios para la consecución de objetivos y metas que conduzcan a la mejora continua del desempeño de los sistemas de gestión.

- » Conducir a la empresa a la obtención y mantenimiento de las certificaciones de los sistemas de gestión, para asegurar a los clientes, inversores y resto de partes interesadas el compromiso demostrable con una gestión eficaz.
- » Tomar acciones correctivas y preventivas frente a desviaciones respecto a los criterios establecidos, investigando las causas que las originan para eliminarlas y prevenir su reaparición.
- » Establecer una estructura organizativa para los sistemas de gestión, definiendo las funciones y responsabilidades que aseguren la disponibilidad de recursos y su adecuado funcionamiento.
- » Desarrollar y mantener una estructura documentada de los sistemas de gestión que asegure la permanente actualización, distribución y buen uso de los documentos.
- » Controlar los registros derivados del funcionamiento de los sistemas que evidencian su desempeño.
- » Identificar las necesidades de formación en la empresa, y crear planes de formación adecuados para que el personal adquiera las competencias necesarias para el adecuado desarrollo de su actividad.
- » Integrar sistemas de gestión, haciéndolos compatibles entre sí para aprovechar sus sinergias, estableciendo objetivos alineados, permitiendo tener una visión global de los sistemas y facilitando la toma de decisiones, con el fin último de aumentar su eficacia y rentabilidad.
- » Establecer procedimientos con controles operacionales que recojan los criterios y directrices a seguir para asegurar que las actividades no se desvían de la política, los objetivos y metas establecidos, asegurando la plena satisfacción de todas las partes interesadas.
- » Manejar adecuadamente información relativa a prevención de riesgos laborales, la calidad, el medio ambiente y la responsabilidad social corporativa: legislación vigente, normas y estándares internacionales y nacionales, notas técnicas, revistas especializadas, Internet, documentos internos de la empresa, etc.
- » Garantizar una información eficaz, gestionarla e interpretarla adecuadamente.
- » Analizar y comprender la necesidad y ventajas de los procesos de normalización, acreditación y certificación en el ámbito de la calidad y seguridad industrial, y concienciar en esta materia.

Competencias específicas

- » Identificar los Aspectos Ambientales relacionados con el Reglamento EMAS.

- » Identificar aspectos significativos de los indicadores medioambientales.
- » Estimar la gravedad de las consecuencias de las actividades de una Organización, sobre el entorno natural, humanas y socioeconómicas.
- » Identificar los conceptos relacionados con el análisis y la evaluación de riesgos ambientales.
- » Indicar el orden a seguir para llevar a cabo el proceso del ecodiseño, conociendo todas las actividades que se desarrollan en cada una de las etapas.
- » Diferenciar los distintos tipos de etiquetas ecológicas.