

## Contenidos

---

### **Capítulo 1. Antecedentes históricos**

- 1.1. Introducción
- 1.2. Modelos tradicionales de control
- 1.3. Necesidad de gestionar la seguridad y salud laboral
- 1.4. Orígenes de la OHSAS 18001: 2007
- 1.5. Situación actual
- 1.6. Trabajo y salud

### **Capítulo 2. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo**

- 2.1. Organización de la prevención
- 2.2. Planificación de la prevención
- 2.3. Gestión de la prevención

### **Capítulo 3. Requisitos generales y política**

- 3.1. Requisitos generales. Alcance del sistema. (4.1.)
- 3.2. Política de SST (4.2.)

### **Capítulo 4. Planificación**

- 4.1. Generalidades
- 4.2. Requisitos legales y otros requisitos
- 4.3. Objetivos y programas

### **Capítulo 5. Implementación y operación del SGSST**

- 5.1. Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad (4.4.1)
- 5.2. Competencia, formación y toma de conciencia (4.4.2.)
- 5.3. Comunicación, participación y consulta (4.4.3.)
- 5.4. Documentación (4.4.4.). Control de documentos (4.4.5.)
- 5.5. Control operacional (4.4.6.)
- 5.6. Preparación y respuesta ante emergencias (4.4.7.)

### **Capítulo 6. Verificación**

- 6.1. Medición y seguimiento del desempeño
- 6.2. Evaluación del cumplimiento legal
- 6.3. Investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva
- 6.4. Control de los registros
- 6.5. Auditoría externa e interna

**Capítulo 7. Implantación del sistema**

7.1. Requisitos imprescindibles para la implementación de un Sistema de gestión de salud y seguridad

7.2. Fases del diseño e implementación de un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales