

## Competencias

---

- » Establecer relaciones profesionales al objeto de identificar la forma más adecuada de intervención.
- » Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancia, riesgos, opciones preferentes y recursos.
- » Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, para promocionar su desarrollo y para mejorar sus condiciones de vida por medio de la utilización de los métodos y modelos de trabajo social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención.
- » Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar.
- » Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal.
- » Utilizar la mediación como estrategia de intervención destinada a la resolución alternativa de conflictos.
- » Preparar y participar en las reuniones de toma de decisiones para defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades.